Mångfacetterad feedback

Hur ger *du* feedback, vad vill *du* utveckla?

Använd eventuellt följande begrepp

* Målrelaterad
* Ämnesrelevant
* Uppgiftsnivå (faktafel)
* Processnivå (hur kan nästa uppgift bli bättre)
* Metakognitiv nivå (hur kan jag hantera den feedback jag fått)
* Personlig nivå (ospecificerat beröm)
* Beskrivande
* Värderande eller inte
* Direkt användbar vs förväntas användas senare
* Väl underbyggd
* Ger information om rätt/fel
* Ger information om förmågor
* Realistisk
* Omedelbar eller fördröjd (tajming)
* Muntlig eller skriftlig
* Kommentarer och/eller poäng (betyg)
* Positiv eller negativ
* Formell eller informell
* Feed back, feed forward, feed up
* Med eller utan beröm
* Genererar tänkande vs görande eller känslomässiga reaktioner
* Genererar mer arbete hos mottagaren än för givaren
* Specifik eller allmän
* Utmanande
* Småstöttande eller kompletta korrigeringar
* Genusperspektiv
* När i arbetsprocessen/arbetsområdet (början, mitten, avslutningsvis)
* Kvalitet vs kvantitet
* Mycket eller litet
*
*