

Bedömning 2015

Tillfälle 3 (3)

Today's Meet

Förväntningar & Farhågor



Syfte & Mål

- Elevernas lärande ska öka genom att kvaliteten i bedömning utvecklas
- Få kunskap om på vilket sätt feedback kan ges för att föra lärandet framåt

Förra tillfället

- Lärandemål
- Alignment
- Nyckelstrategi 2
 - Tekniker
 - Frågor

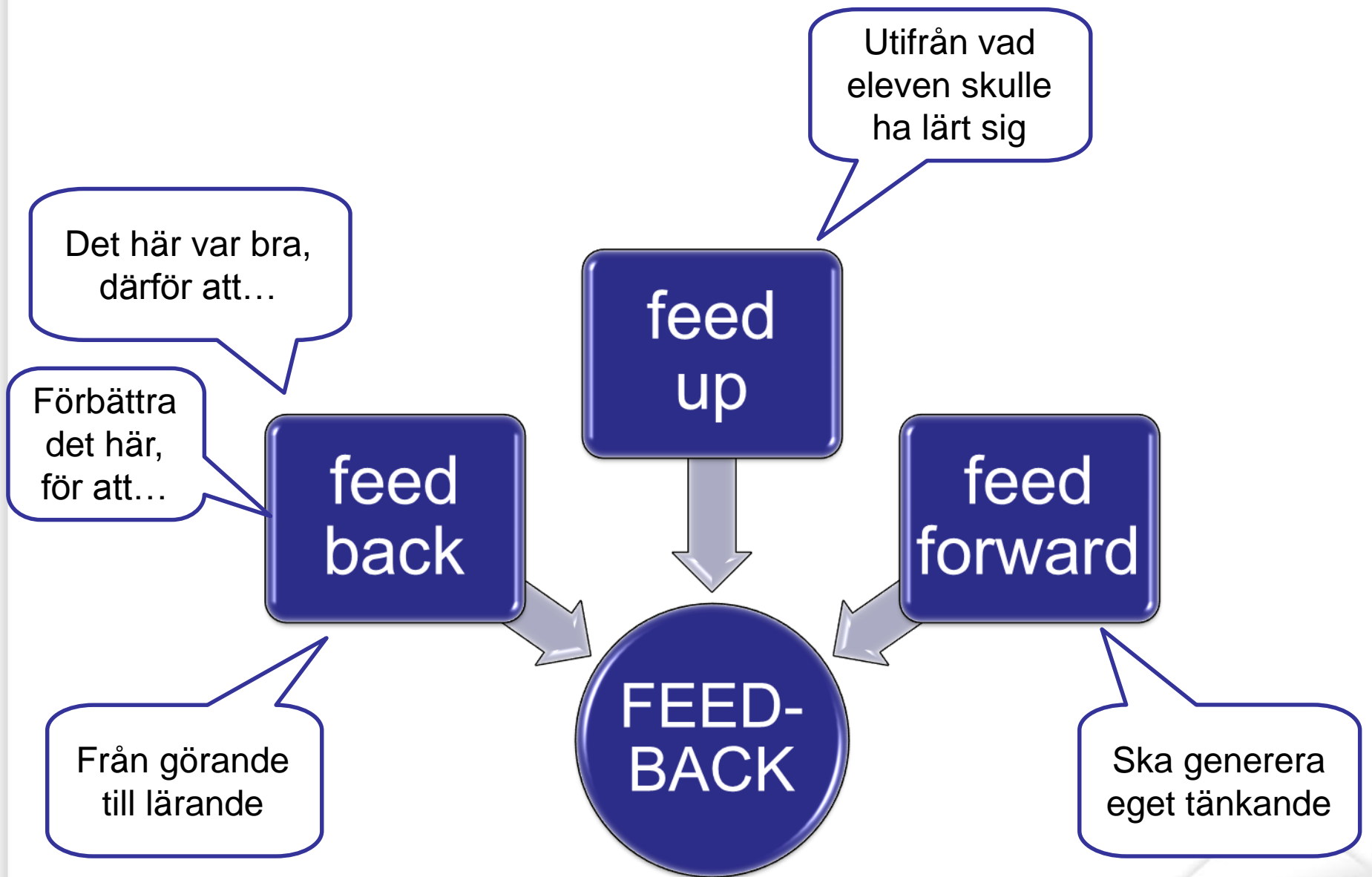
Till idag

- Läst kapitel 5
Att ge feedback som för lärandet framåt
- Tittat på film med Dylan Wiliam
- Prövat tekniker

Dagens innehåll

- Nyckelstrategi 3 – feedback
- Mindset





Feedback på olika nivåer

- Uppgiftsnivå

Ex. faktafel

- Processnivå

Ex. hur kan nästa uppgift bli bättre

- Metakognitiv nivå

Ex. hur kan jag hantera den feedback jag fått

- Personlig nivå

Ex. ospecificerat beröm



När känner du dig smart?
När du är felfri eller när du lär?



Fixed mindset

Intelligens och talang är statiska egenskaper

- Vill bevisa intelligens och talang
- Undviker utmaningar för rädsla att misslyckas
- Ger upp vid motstånd
- Undviker hårt arbete
- Hanterar kritik som en "attack"
- Känner hot av andras framgång

Growth mindset

Intelligens och talang kan utvecklas

- Vill utveckla intelligens och talang
- Antar utmaningar för att utvecklas
- Ger inte upp vid motstånd
- Ser hårt arbete som vägen till framgång
- Hanterar kritik som möjlighet
- Känner sig inspirerad av andras framgång

Grattis!
Du vann igen!
Vilken tur du
har!

Ja och det märkliga
är att ju mer jag
tränar, desto mer
tur har jag.



Mer om...

Praise - Mindset

Bedömning För Lärande

- NÄSTAN ALLA LÄRARE förändrar sin syn på undervisning och lärande
- MÅNGA LÄRARE ändrar sin undervisning och/eller bedömningspraktik
- NÅGRA LÄRARE implementerar BFL

Svårigheter

- Fokus på isolerade tekniker
- Prestationsorienterad undervisning
- Hög arbetsbelastning för läraren
- Ingen spridning

Exit ticket: 3 - 2 - 1

3 "saker" som var nytt för mig

2 "saker" jag ska pröva

1 "sak" jag inte håller med om

korta.nu/feedbacknoel

Forskningsvåren

27 april Anna Karlefjärd

4 maj Tommy Lucassi

25-26 augusti Dylan Wiliam

Tack!

Charlotta Andersson

charlotta.andersson@norrtaelje.se

0739 62 32 52



@TranvikL8

Jane Tuominen

jane.tuominen@norrtaelje.se

0739 62 32 50



@jane_tuominen